



TPV 2017

Strategia
- Päivitys 2016 -

6.12.2015



TPV:n arvot

1. Tavoitteellisuus
2. Positiivisuus
3. Vastuullisuus
4. !loisuus!

Mihin toimintamme
perustuu?



Visio 2017

“Tähtien tekijä”

- TPV toimii monipuolisesti osana tamperelaista yhteisöä tukemalla perheitä kasvatustyössä
- TPV kasvattaa lahjakkuuksista huippujalkapalloilijoita

Mitä
tavoittelemme?



Missio

”Jalkapalloa kaikille”

- Kaikilla pirkanmaalaisilla on mahdollisuus osallistua laadukkaaseen jalkapallotoimintaan sukupuoleen, ikään, varallisuuteen, uskontoon tai muuhun taustaan katsomatta.

Miksi olemme
olemassa?



Onnistumisen edellytykset



Menestyksemme
tekijät



Kaikille sopiva Futisklubi

Päämäärät

- Futisklubi tavoittaa kaikki pelaamaan haluavat tamperelaiset lapset varallisuudesta riippumatta.

Tavoitteet vuosille 2016-17

1. Futisklubi-toiminnan laajentaminen osittain ympärivuotiseksi, Uudet ikäluokat (3-5 v ja 12-15 v).
2. Pelaajien määrä kasvaa.
3. Seura osallistuu kaupunginosien yhteisöllisyyden kehittämishankkeisiin.
4. Pelaajan maksuosuus pysyy kilpailukykyisenä ja kohtuullisena.
5. Tyttöfutikseen oma sarja.

Vuoden 2016 tavoitteet

- Pelaajamäärä kasvaa, uusia tyttöpelaaajia.
- Futisklubin brändi vahvistuu.
- Ympärivuotisen toiminnan laajentaminen, Vihreät joukkueet.

Päämäärät,
tavoitteet ja
vastuut



Kilpailukykyiset ikäkausijoukkueet

Päämäärät

- Tärkein tavoite on yksilönkehitys. Kun pelaajat kehittyvät, niin joukkueetkin menestyvät.
- Seuran pelaajanpolku takaa jokaiselle nuorelle mahdollisuuden kehittyä jalkapallossa omalle huipulleen.

Tavoitteet vuosille 2016-17

1. Ikäryhmäkohtainen menestystavoite (pojat | tytöt) määritellään seuran pelaajakehityslinjauksen mukaan.
2. Kilpailullinen menestys joukkueetasolla (D-, C-, B- ja A-pojat) pelaamalla Palloliiton ylintä sarjatasoa.
3. Pelaajamäärä kasvaa (pojat | tytöt).
4. Seuralla on dokumentoitu Palloliiton laatujärjestelmän mukainen pelaajanpolku, jossa TPV-akatemia toimii koko pelaajanpolun.
5. Pelaajille on tarjolla oman taitotasonsa mukainen joukkuevaihtoehto aina aikuisiin saakka.

Vuoden 2016 tavoitteet

- Akatemia-toiminta (taitokoulu, maalivahtikoulu, kykykoulu) kehittyy (pojat | tytöt). Pelaajille henkilökohtainen valmennus / harjoitusohjelma (talenttivalmennus). Seurassa toimii talenttivalmentaja.
- Suomen kovakuntoisin jalkapalloseura.
- Kilpajoukkueiden pelaajilla vähintään pronssinen taitomerkki.
- Pelaajanpolku kuvattu ja viestitty (Palloliiton Kriteereiden mukainen).
- Seuran pelikirjan (Pelijärjestelmä ja pelitapa) ja valmennuslinjauksen systemaattinen käyttö.

Päämäärät,
tavoitteet ja
vastuut



Osaavat valmentajat ja toimihenkilöt

Päämäärät

- Jokaisella ikäkausijoukkueella koulutetut valmentajat ja toimihenkilöt, joita tuetaan (Valmennuspäällikkö, Talenttivalmentaja, Tutor).
- Futisklubilla koulutetut ohjaajat, jota tuetaan tutor-toiminnalla.

Tavoitteet vuosille 2016-17

1. Henkilökohtainen valmentajapolku on tarjolla jokaiselle.
2. Toimihenkilöt saavat tehtävän mukaista koulutusta vähintään kaksi kertaa vuodessa.
3. Jokaiselle ikäluokalle oma vastuupalmentaja.
4. Valmennuspäällikkö / Talenttivalmentaja täysipäiväisiä.

Vuoden 2016 tavoitteet

- Valmentajat osaavat kehittää yksilöitä valmennuspäällikön tuella.
- Kaikki valmentajat sitoutetaan toimimaan seuran valmennuslinjauksen mukaisesti.
- Tutor -toiminnan kehittäminen (Ikäkausi/Futisklubi).
- Kaikille uusille toimihenkilöille yhteinen koulutustilaisuus kauden alussa (marraskuussa).
- Seuran valmentajat Palloliiton Laatujärjestelmäkriteerit täyttäviä. (Vähintään taso 3).

Päämäärät,
tavoitteet ja
vastuut



Menestyvät edustusjoukkueet

Päämäärät

- Seuran kilpailullinen toiminta on menestyksestä ja pelaajanpolkua tukevaa.

Tavoitteet vuosille 2016-17

1. Miesten edustusjoukkue pelaa vähintään 2. divisioonassa.
2. Miesten kakkosjoukkue pelaa vähintään 3. divisioonassa.
3. Naisten edustusjoukkue pelaa vähintään 2. divisioonassa.
4. Naisten kakkosjoukkue pelaa vähintään 3. divisioonassa.

Vuoden 2016 tavoitteet

- Edustusjoukkueet toimivat osana Seuran pelaajapolkua tukien pelaajakehitystä.
- Edustusjoukkueiden ja A/B/C -junioreiden yhteistyö on saumatonta.
- Talenttivalmennus toimii osana pelaajakehitystä kohti edustusjoukkuetta.
- Seurasta siirtyy pelaajia ammattilaisiksi.
- Seura kehittää pelaajia nuorisomaajoukkueisiin.

Päämäärät,
tavoitteet ja
vastuut



Toimiva jalkapalloyhteisö

Päämäärät

- TPV on oleellinen osa Pirkanmaan jalkapalloyhteisöä.
- Seuran sisällä on hyvä, yhteisöllinen ilmapiiri ja seurahenki.

Tavoitteet vuosille 2016-17

1. Sosiaaliseen median aktiivinen hyödyntäminen.
2. Seurayhteistyön tiivistäminen pelaajanpolkua tukevaksi. Seura on haluttu yhteistyökumppani alueella.
3. Seuran sisäisen yhtenäisyyden vahvistaminen.
4. Seura tuottaa palveluja kaupungin järjestämään aamu- ja iltapäivätoimintaan.
5. Seura täyttää Sami Hyypiä akatemian kriteerit.
6. Seura toimii aktiivisesti Palloliitossa.
7. Edustusjoukkueiden ottelutapahtumat ovat houkuttelevia yleisötapahtumia Pirkanmaalla.
8. Auringonnousu-joukkueen toiminnan kehittäminen.

Vuoden 2016 tavoitteet

- TPV on aktiivinen Facebookissa, Twitterissä ja Instagramissa.
- Saadaan nuorten oma ääni kuuluviin.
- Toimitaan aktiivisesti seurojen välisen yhteistyön parantamiseksi.
- Toimitaan aamuvalmennuksessa.
- Laajennetaan Harrastava iltapäivä (HIP) -toimintaa.
- Junioreiden ja seurayhteisön aktivointi TPV:n pelitapahtumiin.
- Auringonnousu paremmin mukaan seuran toimintaan osana Nike-yhteistyötä.
- Jalkapalloyhteisöä kehitetään myös osana Palloliittoa.

Päämäärät,
tavoitteet ja
vastuut



Vakaa talous ja hyvä hallinto

Päämäärät

- Seuran talous on vakaalla pohjalla ja mahdollistaa toiminnan pitkäjänteisen kehittämisen.
- Toiminta on luotettavaa, avointa ja läpinäkyvää.

Tavoitteet vuosille 2016-17

1. Seuran talous on vahva ja mahdollistaa suunnitelmallisen kehittämisen.
2. Seuraa johdetaan hyvän hallintotavan ja dokumentoitujen toimintatapojen mukaisesti (Vähintään Palloliiton Laatuso 3:n edellytysten mukaisesti).
3. Seuralla kolme-neljä päätoimista työntekijää (toiminnanjohtaja, toimistos sihteeri, valmennuspäällikkö, talenttivalmentaja).
4. Varainhankinta on monipuolista.
5. Pelaajan maksuosuus pysyy kilpailukykyisenä ja kohtuullisena.

Vuoden 2016 tavoitteet

- Talous ja maksuvalmius on tasapainossa.
- Seura hakee haettavissa olevia toiminta-avustuksia ja muuta rahoitusta.
- Edellytysten luominen kolmannen päätoimisen työntekijän palkkaamiseen.
- Varainhankintaa kehitetään ja monipuolistetaan.
- Palloliiton Laatuksiteereiden mukaisesti toiminnan kehittäminen / Laatuksjärjestelmän jalkauttaminen jokapäiväisen toiminnan osaksi.

Päämäärät,
tavoitteet ja
vastuut