



TPV 2021

Strategia

Julkaistu 11.4.2017



TPV:n arvot

1. **T**avoitteellisuus
2. **P**ositiivisuus
3. **V**astuullisuus

Mihin toimintamme
perustuu?



TPV:n arvojen sisällöt

Tavoitteellisuus:

- Kilpajoukkueilla on urheilulliset tavoitteet
- Seuraa kehitetään kohti visiota määrätietoisesti

Positiivisuus

- Kaikki toiminta TPV:ssä pitäisi olla hauskaa, korkeistakin tavoitteista huolimatta
- Seurayhteisössä kaikki tukevat toisiaan

Vastuullisuus

- Jalkapallon harrastaminen pitäisi olla mahdollista kaikille – TPV pyrkii aina tähän toiminnassaan
- Seuran taloutta hoidetaan huolella
- Seura kantaa kasvattajavastuuta osana Pirkanmaan nuorisotoimintaa

Mihin toimintamme
perustuu?



Missio

”Jalkapalloa kaikille”

- Kaikilla pirkanmaalaisilla on mahdollisuus osallistua laadukkaaseen jalkapallotoimintaan sukupuoleen, ikään, varallisuuteen, uskontoon tai muuhun taustaan katsomatta.
- TPV toimii monipuolisesti osana tamperelaista yhteisöä tukemalla perheitä kasvatustyössä
- TPV kasvattaa lahjakkuuksista huippujalkapalloilijoita
- TPV:n edustusjoukkueet toimivat esimerkkeinä junioripelaajille ja tarjoavat elämyksiä kannattajille

Miksi olemme
olemassa?



Visio – TPV vuonna 2021

“TPV on TOP5-kasvattajaseura Suomessa”

- Tätä mitataan seuraavilla tekijöillä:
 - Nuoriso- ja aluemaajoukkuepelaajat
 - Akatemiapelaajat
 - Harrastajamäärät
 - TPV:n kasvattamat pelaajat Suomen kahdella ylimmällä sarjatasolla sekä ulkomailla ammattilaisina
 - Harrastamisen kustannustaso



Onnistumisen edellytykset



Menestyksemme
tekijät



Kaikille sopiva Futisklubi

Päämäärät

- Futisklubi tavoittaa kaikki pelaamaan haluavat tamperelaiset lapset varallisuudesta riippumatta.
- Futisklubi on pelaajapolun ensiaskel

Tavoitteet vuosille 2017-18

1. Pelaajien määrä kasvaa 20%
2. Heikkojen kaupunginosien vahvistaminen
3. Ikäkausirekrytoinnin tehostaminen (siirtymä Futisklubista ikäkausijoukkueeseen/vuosi)
4. Futisklubin brändi vahvistuu

Vuoden 2017 Toimenpiteet

- Päiväkotikouluvierailujen toteuttaminen
- Valittujen kaupunginosien yhteyshenkilöiden rekrytointi
- Jalkapallokoulujen määrän lisääminen ja futisklubiohjaajien osallistuminen koulujen toimintaan
- Viestitään futisklubin ohjaajille ja vanhemmille pelaajapolusta

Päämäärät,
tavoitteet ja
vastuut



Kilpailukykyiset ikäkausijoukkueet

Päämäärät

- Tärkein tavoite on yksilönkehitys. Kun pelaajat kehittyvät, niin joukkueetkin menestyvät.
- Seuran pelaajanpolku takaa jokaiselle nuorelle mahdollisuuden kehittyä jalkapallossa omalle huipulleen.
- Huippupelaajien kehittäminen

Tavoitteet vuosille 2017-18

1. Kilpailullinen menestys joukkueetasolla (D-, C-, B- ja A-) pelaamalla Palloliiton ylintä sarjatasoa
2. Pelaajamäärä kasvaa 20%
3. TPV:ltä on mukana vähintään 10 pelaajaa nuoriso- ja aluemaajoukkueissa vuosittain
4. Seura on mukana Sami Hyypiä Akatemiassa
5. Seuralla on yhteistyökumppaneita alueen muista seuroista vähintään viisi

Vuoden 2017 toimen- piteet

- Pelaajarekrytoinnin tehostaminen
- F- ja E-junioreiden valmentajia veloitetaan osallistumaan Futisklubi-tapahtumiin
- Valmennus- ja seurajohto käynnistävät keskustelut valittujen seurojen kanssa seurayhteistyön kehittämisestä Palloliiton pelaajapolun mukaisesti

Päämäärät,
tavoitteet ja
vastuut



Osaavat valmentajat ja toimihenkilöt

Päämäärät	<ul style="list-style-type: none">- Jokaisella ikäkausijoukkueella on koulutetut valmentajat ja toimihenkilöt, joita tuetaan (Valmennuspäällikkö, Talenttivalmentaja, Tutor).- Futisklubilla on koulutetut ohjaajat, joita tuetaan tutor-toiminnalla.- Seuran nykyiset ja entiset pelaajat ovat mukana seuran toiminnassa
Tavoitteet vuosille 2017-18	<ol style="list-style-type: none">1. Seuran valmentajat täyttävät Palloliiton laatujärjestelmäkriteerit tasolla 4 (huippuseura)2. Kaikki toimihenkilöt saavat tehtävän mukaista koulutusta3. Valmentajia joukkueessa vähintään 1/10 pelaajaa
Vuoden 2017 toimenpiteet	<ul style="list-style-type: none">- Aloitetaan TPV:n pelaaja-alumnin toiminta- Järjestetään seuran omat valmennuskurssit (E, D ja C)- A-valmentajien kouluttaminen/rekrytointi- Kaikille toimihenkilöille yhteinen koulutustilaisuus kauden alussa. Tämän lisäksi järjestetään roolikohtaisia erilliskoulutuksia

Päämäärät,
tavoitteet ja
vastuut



Menestyvät edustusjoukkueet

Päämäärät

- Seuran kilpailullinen toiminta on menestyksestä ja pelaajanpolkua tukevaa.
- Edustusjoukkueista siirtyy pelaajia kansalliselle ja kansainväliselle huipputasolle.

Tavoitteet vuosille 2017-18

1. TPV:n edustusjoukkueet ovat kilpailullisesti Tampereen kakkosjoukkueita
2. Miesten edustusjoukkue nousee 1. divisioonaan
3. Naisten edustusjoukkue pelaa 1. divisioonassa
4. Seuraan siirtyy lahjakkaita nuoria aikuispelaajia eri puolilta Suomea
5. Seuralla on naisten ja miesten kakkosjoukkueet, jotka tukevat pelaajakehitystä
6. Seurasta siirtyy 1-2 pelaajaa ylemmälle sarjatasolle

Vuoden 2017 toimenpiteet

- Edustusjoukkue aloittaa aamuvalmennuksen
- Lahjakkaita nuoria pelaajia rekrytoidaan edustusjoukkueisiin
- Omia junioreita nostetaan edustusjoukkueeseen
- Veikkausliigayhteistyö

Päämäärät,
tavoitteet ja
vastuut



Toimiva jalkapalloyhteisö

Päämäärät

- TPV on oleellinen osa Pirkanmaan jalkapalloyhteisöä.
- Seuran sisällä on hyvä, yhteisöllinen ilmapiiri ja seurahenki.
- Seuran tarjoamat puitteet ja resurssit ovat riittävät vision saavuttamiseen.

Tavoitteet vuosille 2017-18

1. Seuran jalkapallokenttähanke etenee aikataulussa.
2. Seuran edustajat toimivat merkittävässä asemassa Palloliitossa.
3. Edustusjoukkueiden ottelutapahtumat ovat houkuttelevia yleisötapahtumia Pirkanmaalla.
4. TPV tunnetaan Suomen parhaana erityisryhmien jalkapalloseurana

Vuoden 2017 Toimenpiteet

- Kenttähanke on projektoitu ja projektiyhtiö on perustettu
- Edustusjoukkueen pelaajia vierailee F-C-junioreiden harjoituksissa vähintään kahdesti kauden aikana. Vierailuja markkinoidaan pelaajille ja vanhemmille etukäteen.
- Aloitetaan työ TPV:n lahjakkuuksien tukirahaston perustamiseksi, jotta lahjakkaita vähävaraisten perheiden pelaajia voidaan tukea aiempaa paremmin myös taloudellisesti
- Seuraan palkattu työntekijä tukee erityisryhmien toiminnan järjestämistä

Päämäärät,
tavoitteet ja
vastuut



Vakaa talous ja hyvä hallinto

Päämäärät

- Seuran talous on vakaalla pohjalla ja mahdollistaa toiminnan pitkäjänteisen kehittämisen.
- Toiminta on tehokasta, luotettavaa, avointa ja läpinäkyvää.

Tavoitteet vuosille 2017-18

1. Seuran hallinnolla on selkeästi määritellyt ja systemaattiset toimintatavat sekä niitä tukevat työkalut.
2. Seuralla ei ole merkittävästi velkaa
3. Seuraa johdetaan hyvän hallintotavan ja dokumentoitujen toimintatapojen mukaisesti (Palloliiton Laatutaso 4:n edellytysten mukaisesti).
4. Seuralla on 4-5 päätoimista työntekijää.
5. Sponsorimyynni kaksikertaistuu vuoteen 2016 verrattuna

Vuoden 2017 toimenpiteet

- Seuran velkojen lyhennys jatkuu suunnitellusti.
- Seuralle luodaan suunnitelma ja organisaatio myyntityöhön.
- Seura hakee haettavissa olevia toiminta-avustuksia ja muuta rahoitusta.
- Seuran roolit ja tehtäväkuvat määritellään ja priorisoidaan sekä niiden vaatima ajankäyttö arvioidaan.
- Seuran toimintaan rekrytoidaan tarvittavat vapaaehtois-työntekijät vähintään tärkeimpien tehtävien hoitamiseksi.
- Seuran hallinnolle määritellään toimintatavat ja varmistetaan näitä tukevat työkalut, kuten yhteiset dokumenttivarastot, kommunikaatiokanavat ja tehtävien seurantatyökalut.

Päämäärät,
tavoitteet ja
vastuut



Aktiivinen ja moni-kanavainen viestintä

Päämäärät,
tavoitteet ja
vastuut

Päämäärät

- Seuratoimijat ymmärtävät seuran toiminnan suunnan, mahdollisuudet ja rajoitteet
- Päivittäiseen toimintaan liittyvät asiat ovat ajoissa kaikkien asianosaisten tiedossa
- TPV:n imago seuran ulkopuolella on positiivinen

Tavoitteet vuosille 2017-18

1. Seura tiedottaa aktiivisesti kaikista oleellisista asioista seurayhteisölle tarkoituksenmukaisia kanavia hyödyntäen.
2. Seuratoimijat ymmärtävät TPV:n strategian ja ovat siihen sitoutuneita.
3. Seuran ulkoiseen viestintään luodaan avoimuutta ja yhteistyötä korostavat toimintatavat.

Vuoden 2017 toimenpiteet

- Seura ohjeistaa kuhunkin rooliin ja tehtävään kuuluvat kommunikointivastuut.
- Viestintään rekrytoidaan 2-3 uutta vapaaehtoistyöntekijää, joiden roolit, vastualueet ja viestintätyylit sovitaan selkeästi etukäteen.
- Viestintästrategia uusitaan, ja erityishuomioita kiinnitetään eri kommunikaatiokanavien käyttöön sekä viestinnän tyyliin.
- Seuran johto avaa aktiiviset keskusteluyhteydet Pirkanmaan alueen oleellisimpiin median edustajiin – Aamulehti, Tamperelainen, YLE.